

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Dados Agregados dos Estabelecimentos do setor privado com 100 ou Mais Empregados - RAIS 2022 e Respostas complementares do 1º Semestre de 2024

Relatório de transparência salarial soma duas partes:

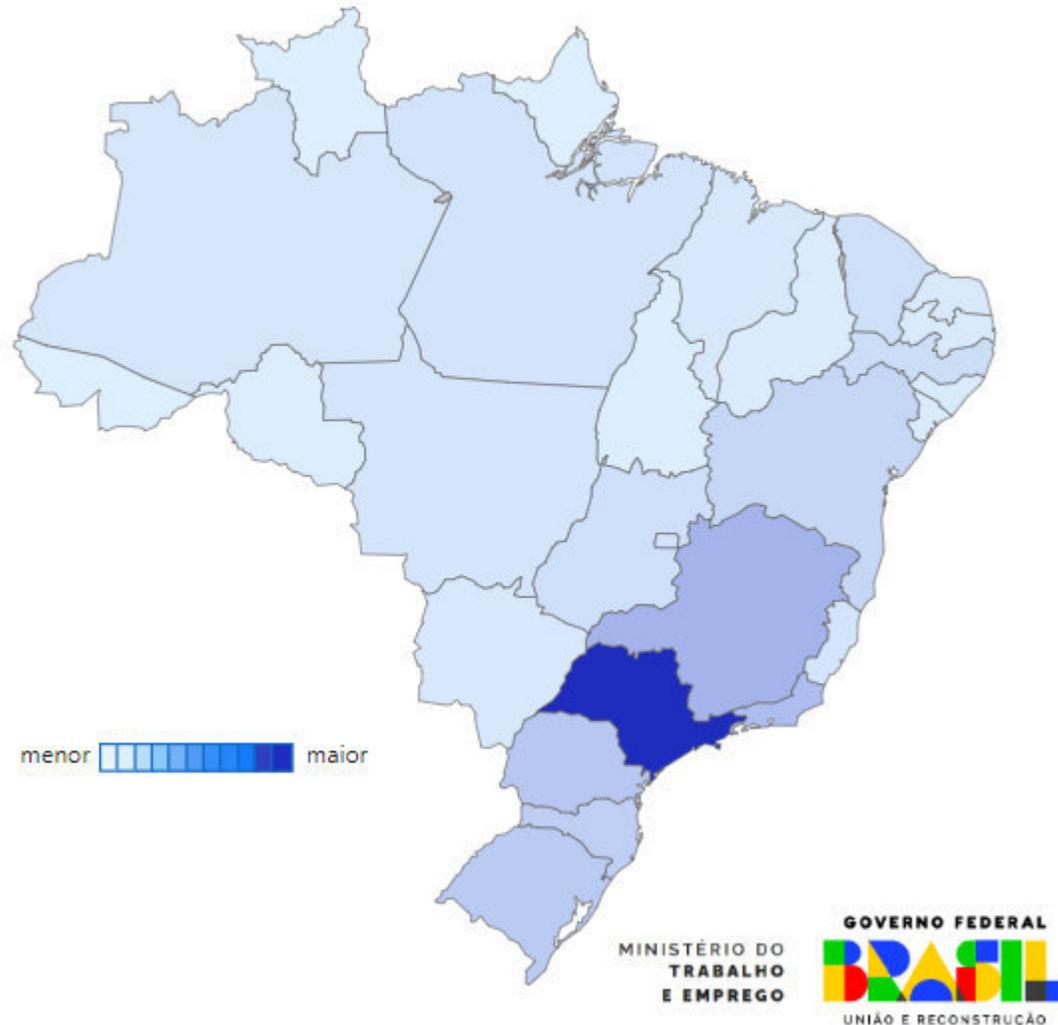
▪ Parte A - Informações prestadas pelas empresas no eSocial por CNPJ (completo)

1. Total dos/as empregados/as considerando o sexo e a raça/etnia;
2. Razão do Salário Mediano de Contratação de mulheres e homens;
3. Razão entre homens e mulheres da remuneração Contratação de mulheres e homens;
4. Razões de Salário Mediano de Contratação e Remuneração Média por Grande Grupo de Ocupações
5. Proporção de mulheres e homens ocupados na empresa;

Parte B - Informações prestadas pelas empresas no Portal do Empregador : Portal Emprega Brasil

6. A empresa tem plano de cargos e salários implementados?
7. Quais os critérios salariais e remuneratórios utilizados pela empresa?
8. Há políticas de incentivo à contratação de mulheres?
9. Há política de promoção a cargos de chefia/direção?
10. Considerando as políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares?

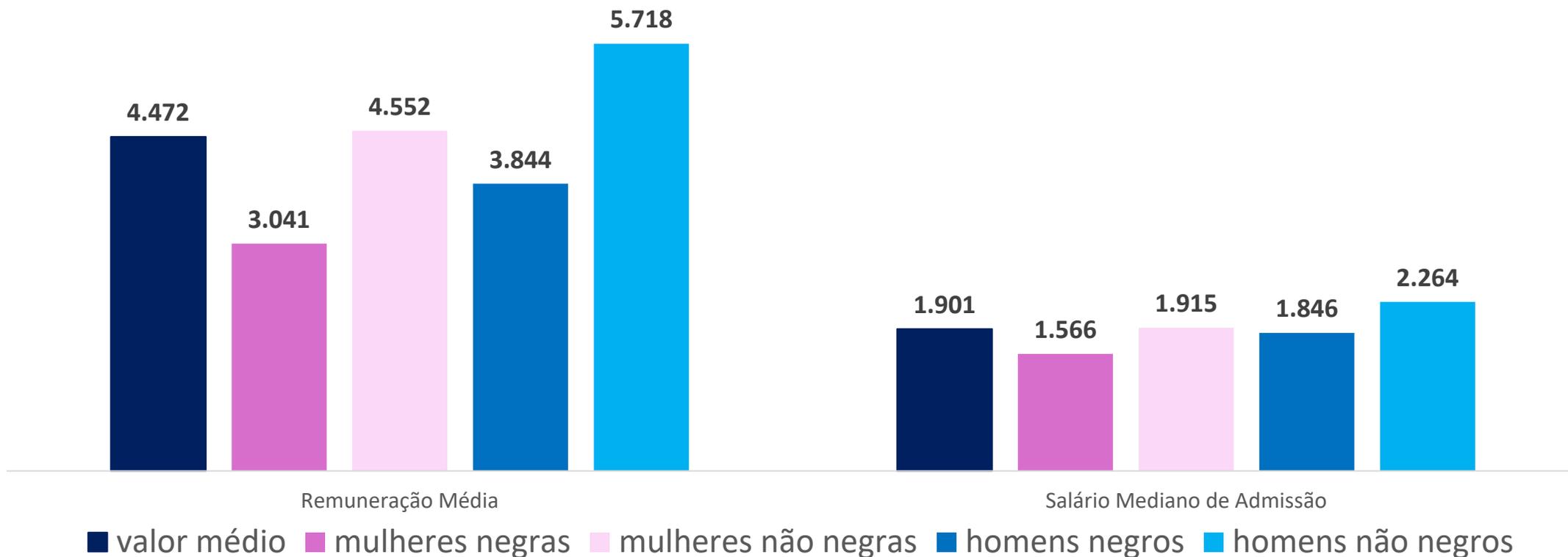
Quantidade de Estabelecimentos



- Número de estabelecimentos do setor privado com 100 empregados e mais na RAIS 2022: **49.587**
- Em 2022, estes estabelecimentos respondem por **17,7** milhões de vínculos celetistas (**41,6%** do total)
- **73%** (36 mil) tinham 10 anos e mais de existência
- **33%** desses estabelecimentos atuam no Estado de São Paulo

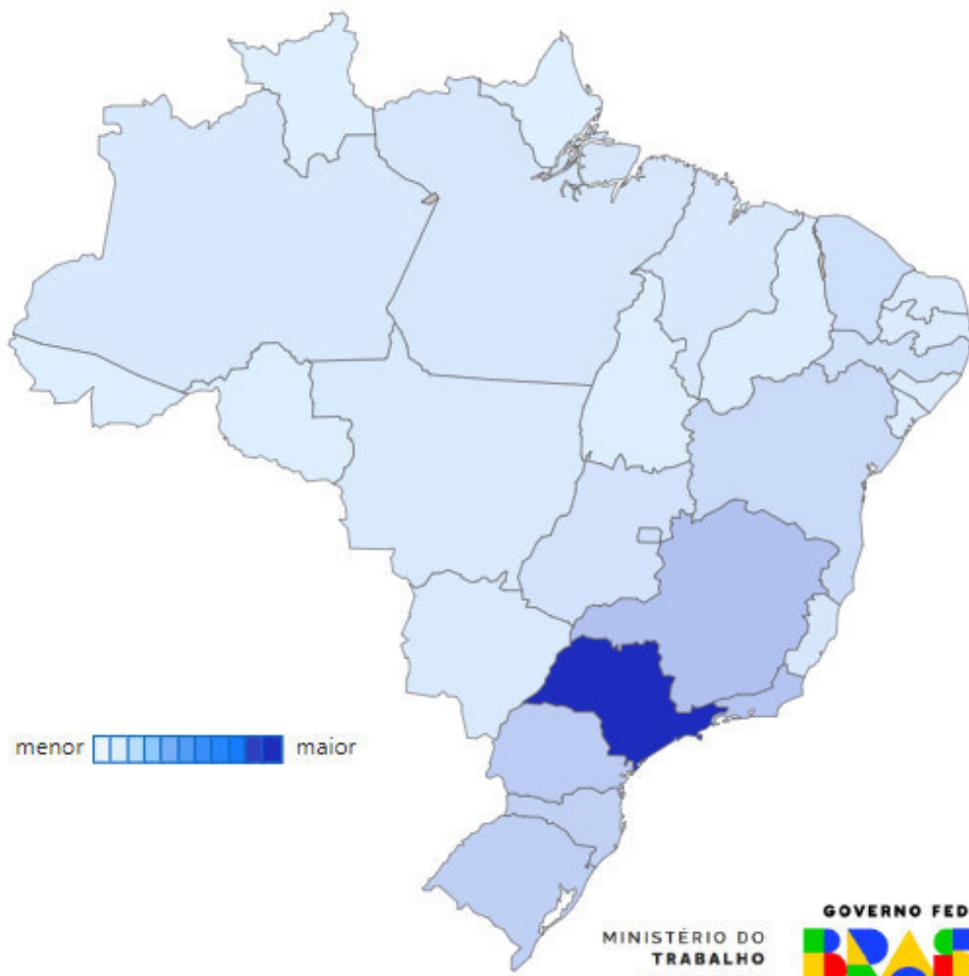
- O salário mediano de contratação das mulheres negras (R\$1.566,00) corresponde a 82% da média (R\$1.901,00), enquanto o dos homens não negros era 19% superior à média
- A remuneração média das mulheres (R\$ 3.041,00) equivale a 68% do valor médio (R\$4.472,00), e o salário dos homens não negros era 27,9% maior que o valor médio

**Valor da remuneração média e do salário mediano de contratação, por sexo e etnia e raça
Brasil, 2022 (em reais)**



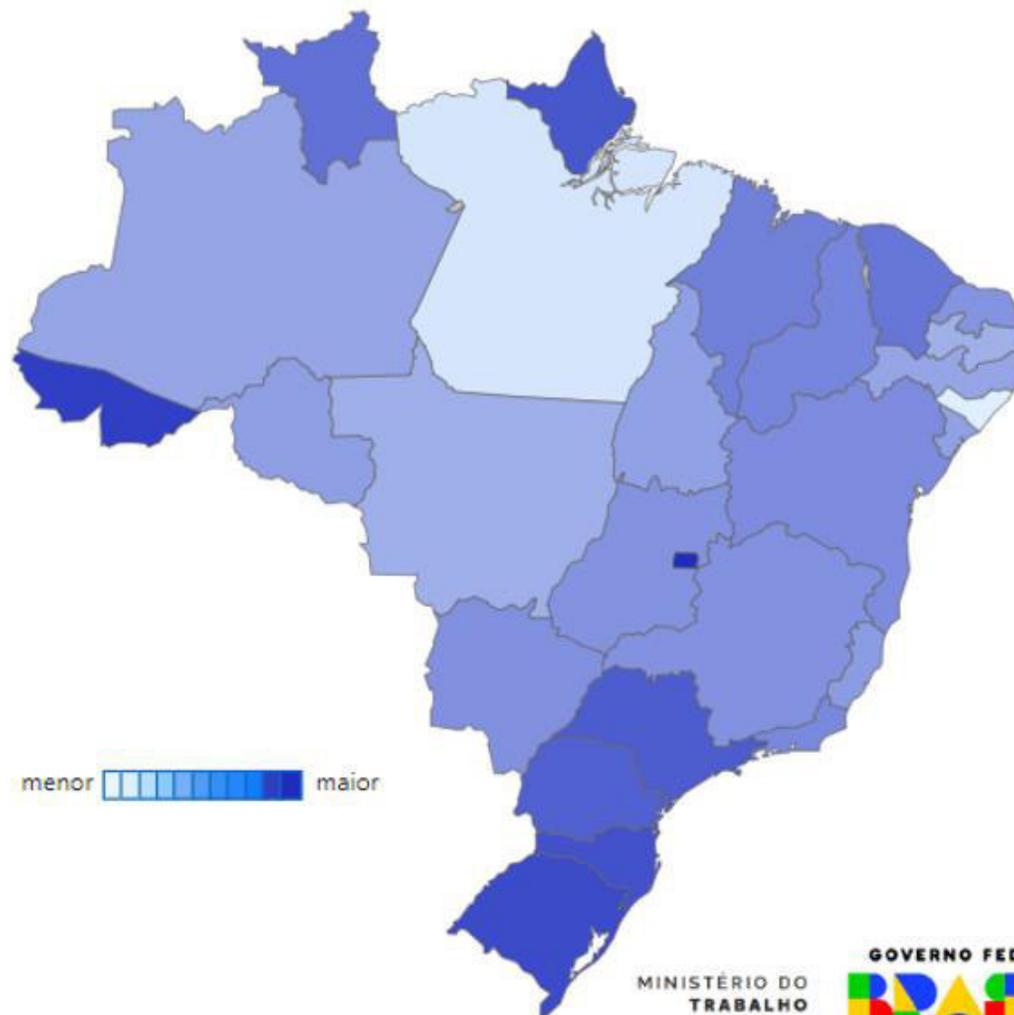
Estado de São Paulo tem a maior número de mulheres celetistas 2,6 milhões (14,7% do total de vínculos)

Quantidade de Vínculos de Mulheres



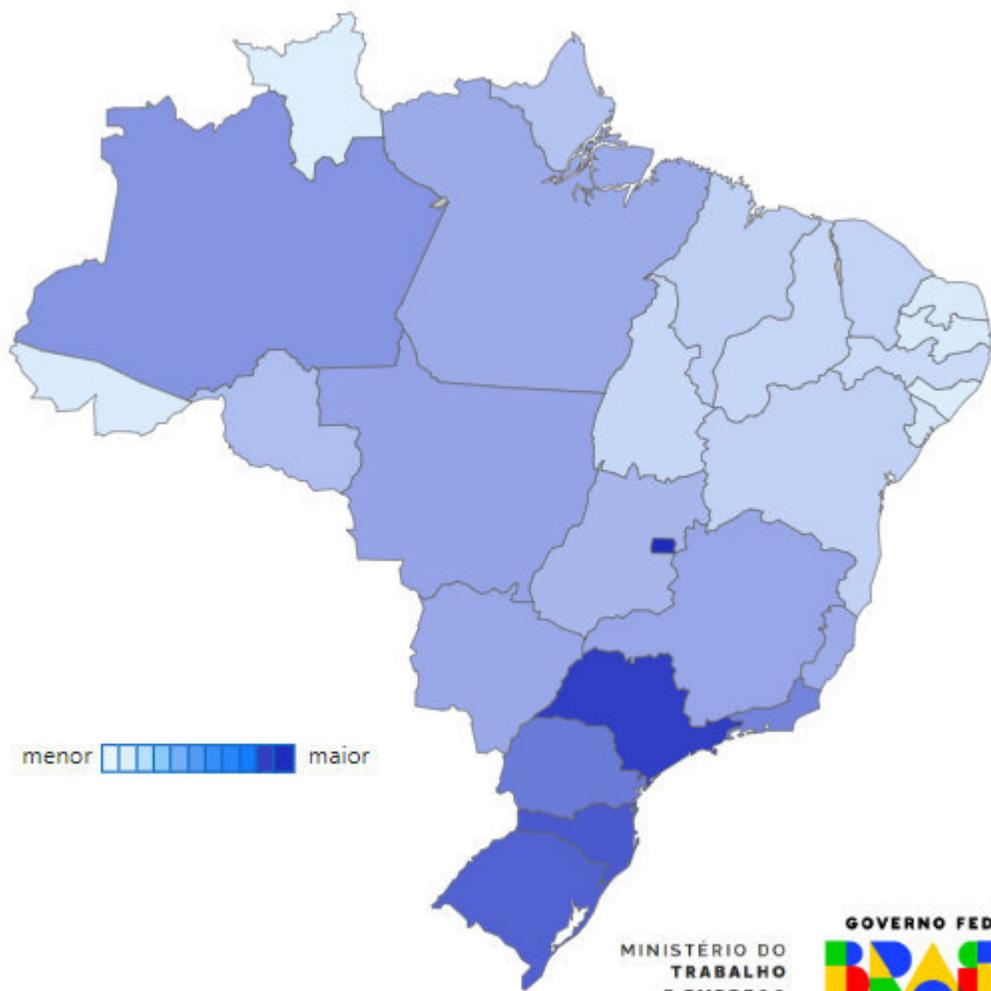
Acre (44,4%), Rio Grande do Sul (43,3%), Santa Catarina (42,7%) Amapá (42,7%) tem as maiores proporções de mulheres celetistas trabalhando

Proporção de Mulheres

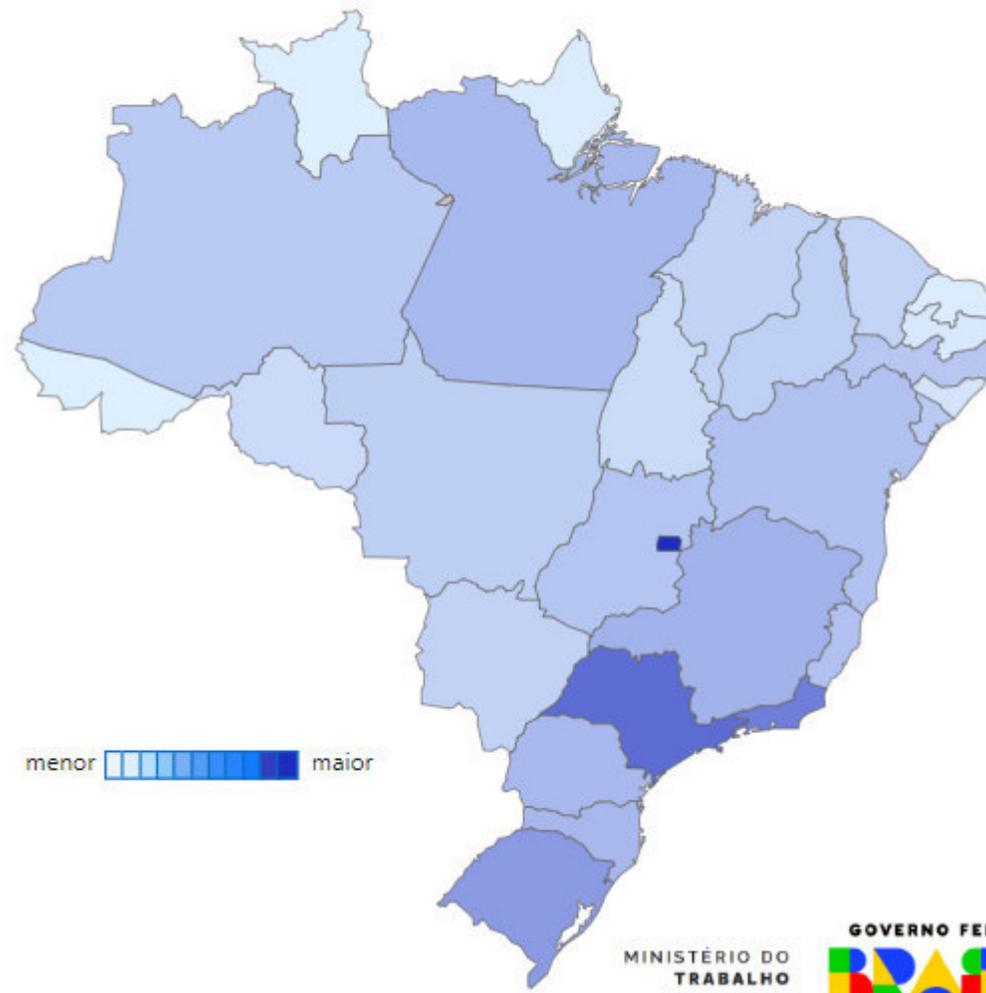


No Distrito Federal e no Estado de São Paulo se encontram os maiores salários de contratação mediano (R\$2.091,68 e R\$ 2.01200) e as maiores remunerações médias (R\$\$6.045,01 e R\$4736,62, respectivamente)

Salário Contratual Mediano

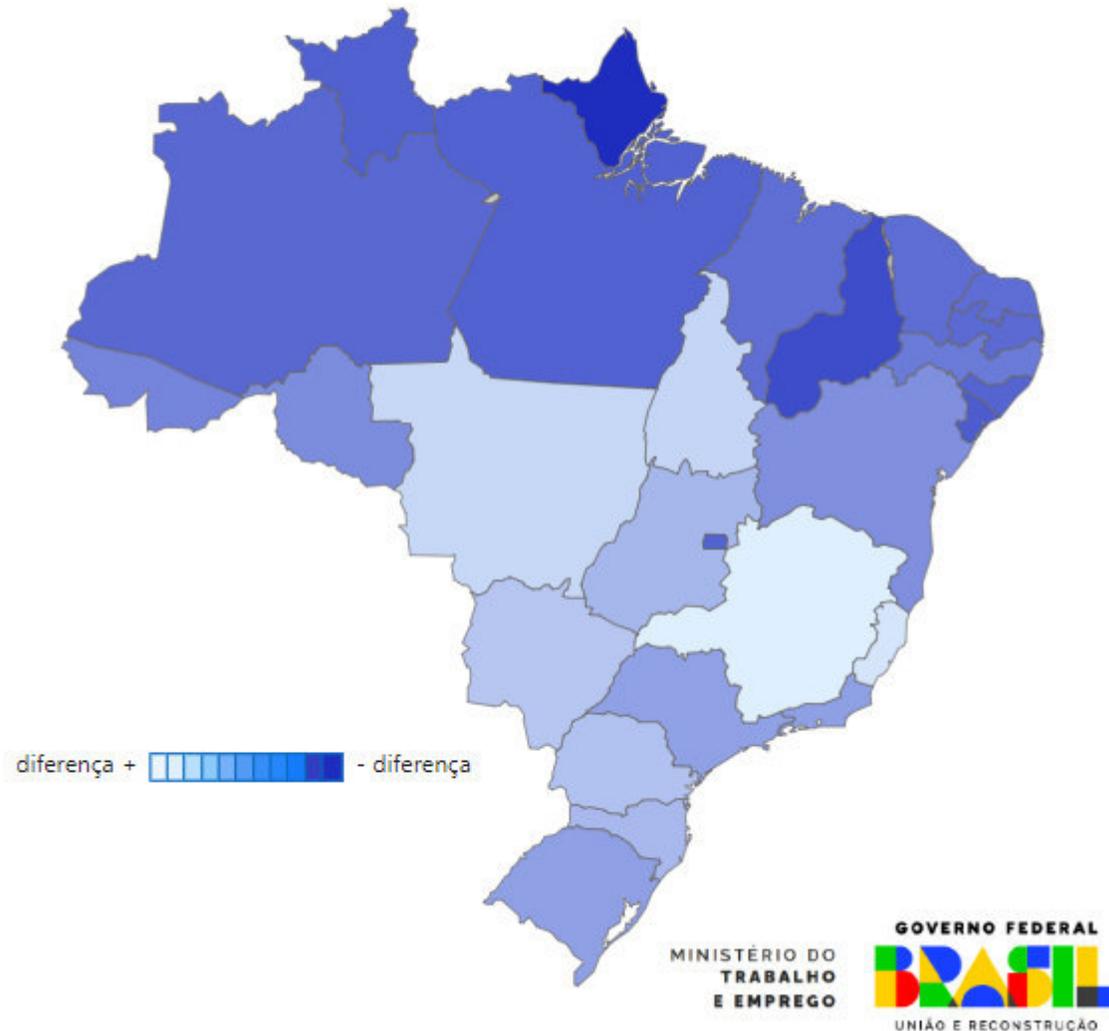


Remuneração Média das Mulheres



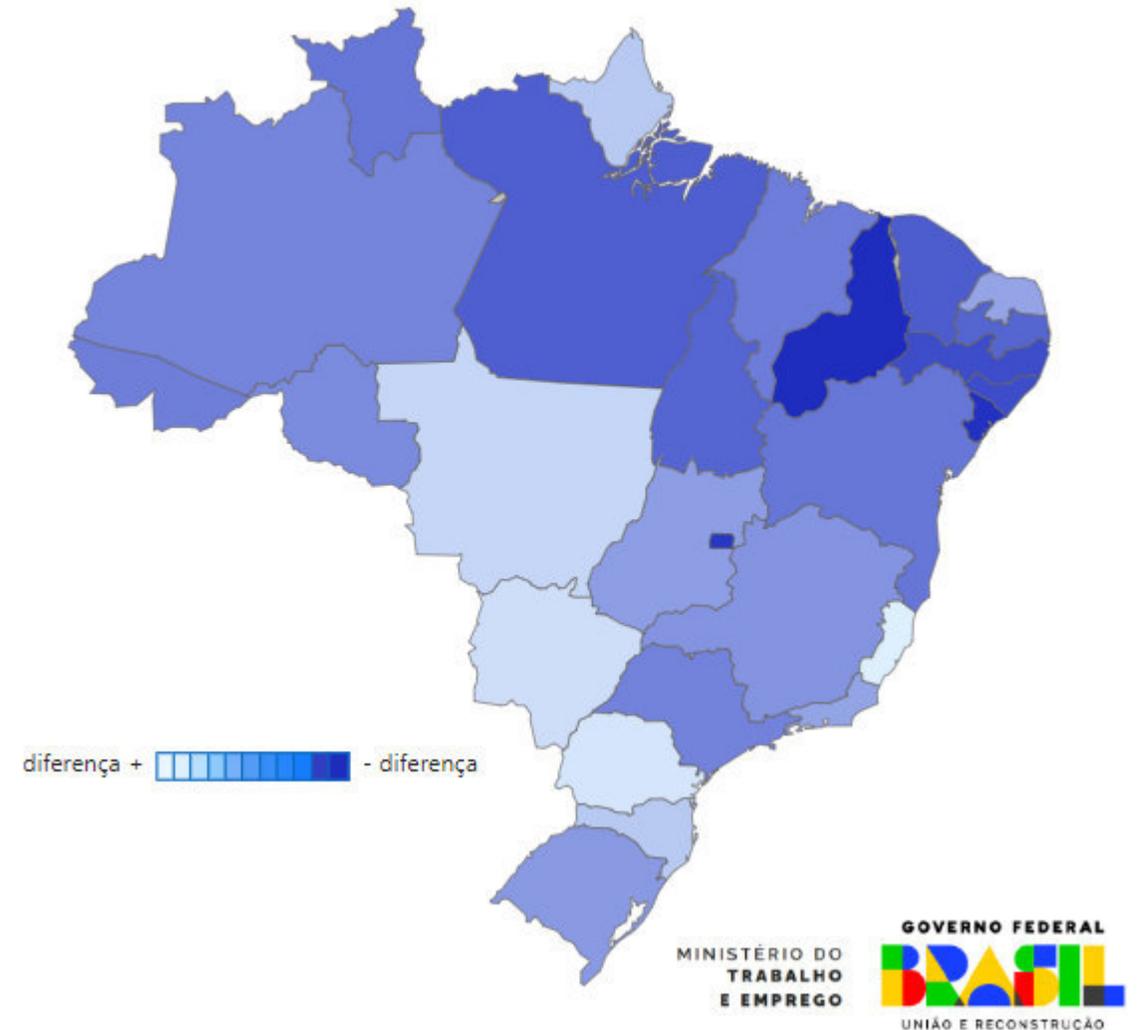
No Amapá não há diferença no salário mediano contratual de mulheres e homens celetistas e no Piauí era de 4,1%

Razão do Salário Mediano por Unidade da Federação



No Piauí (6,3%), Sergipe (7,1%) e Distrito Federal (8,0%) havia as menores diferenças de remuneração média entre homens e mulheres

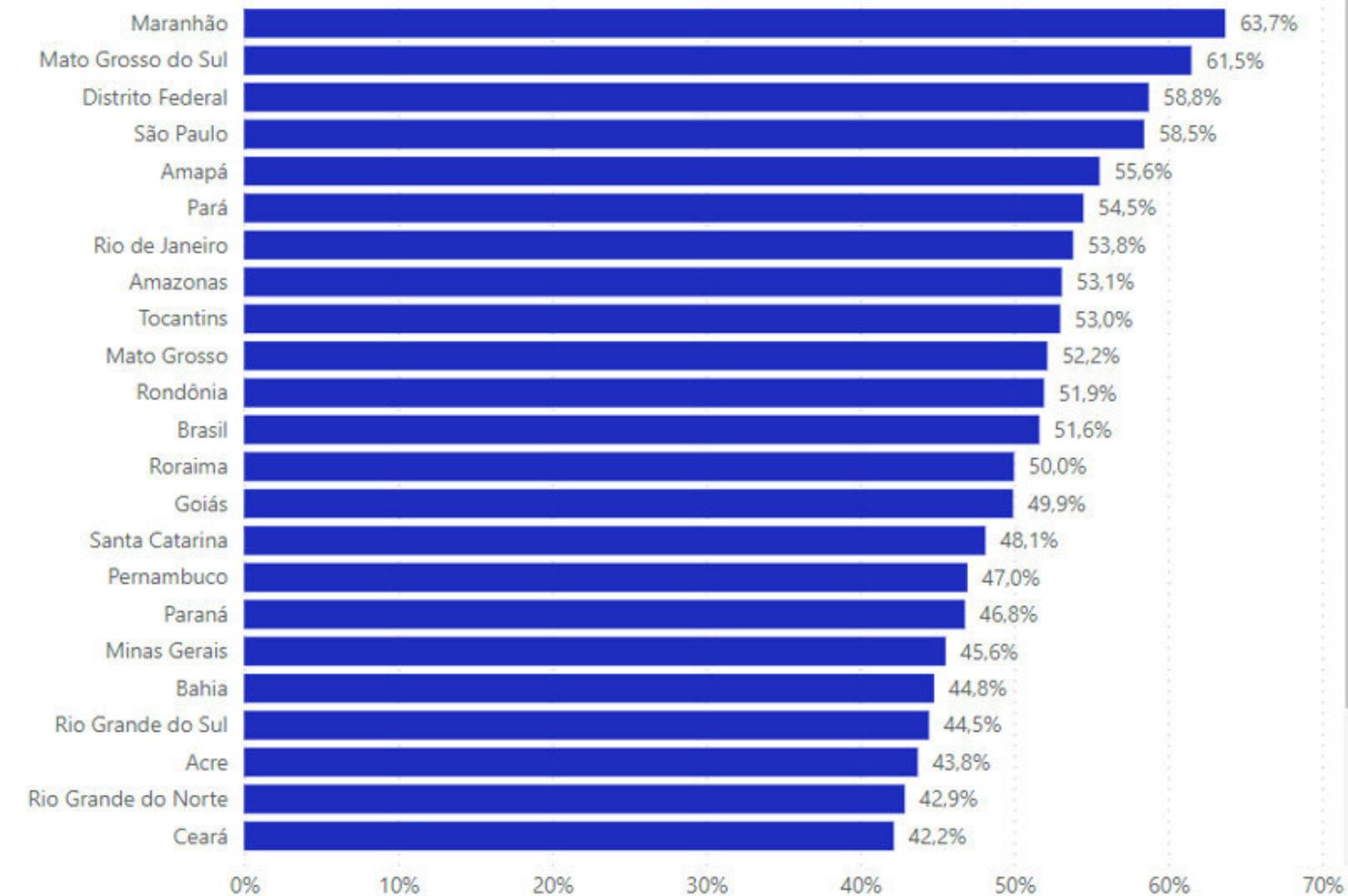
Razão da Remuneração Média por Unidade da Federação



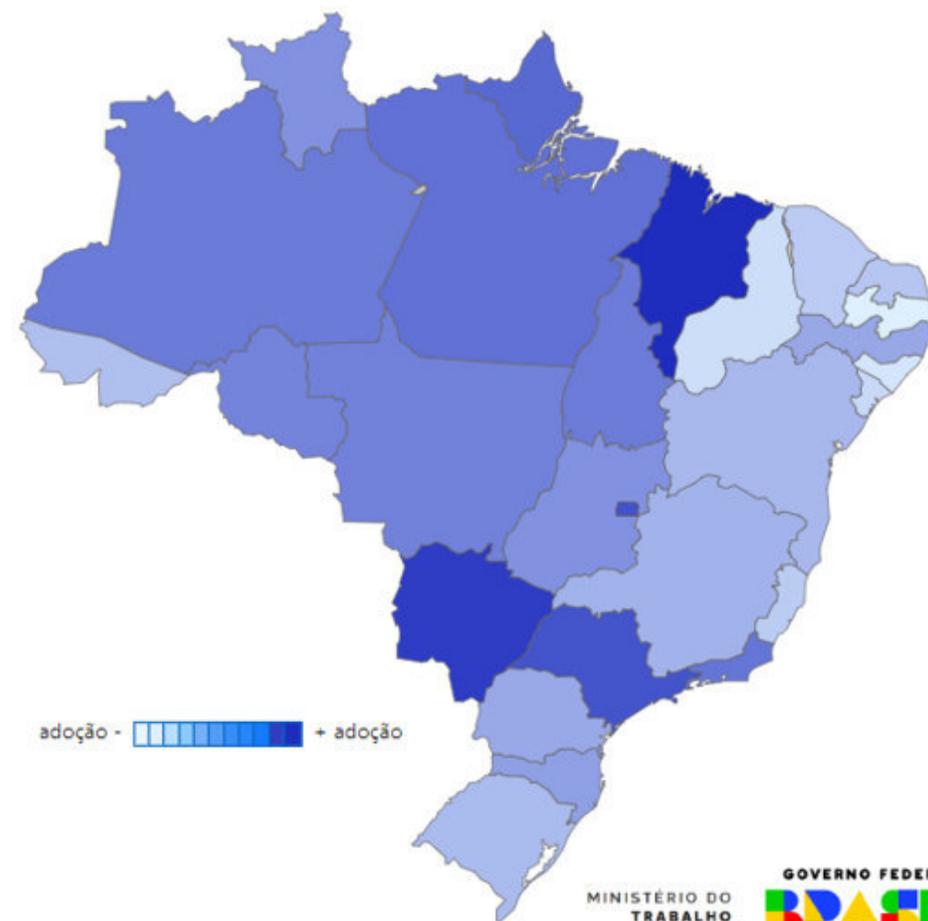
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Planos de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Percentual do Total de Estabelecimentos



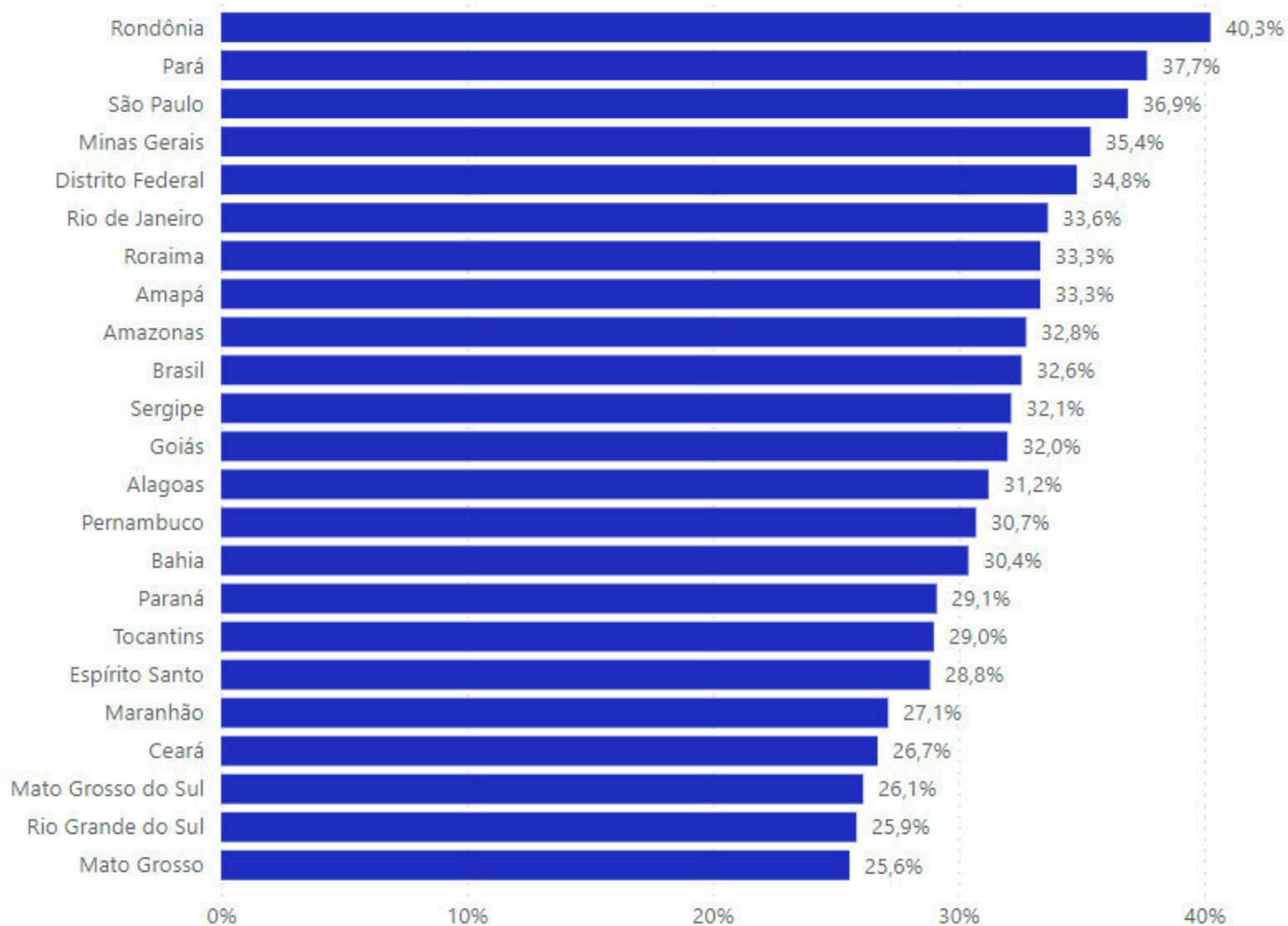
Percentual do Total de Estabelecimentos



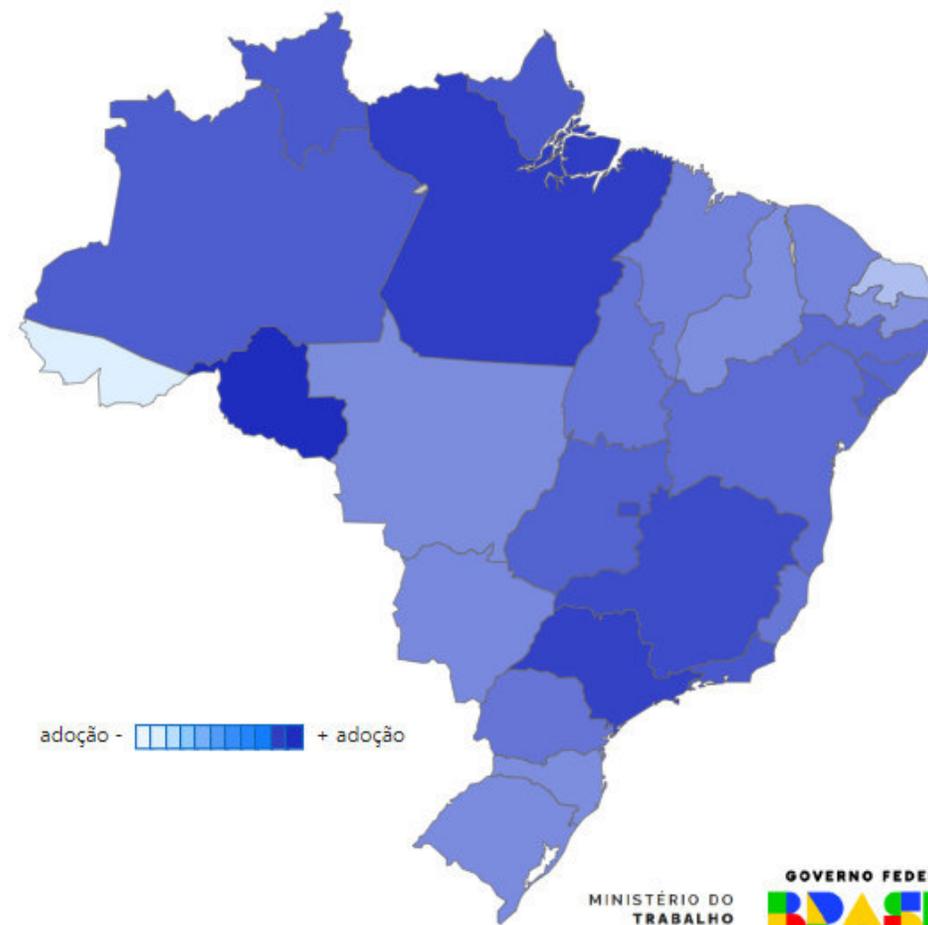
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Política de Incentivo à Contratação de Mulheres

Percentual do Total de Estabelecimentos



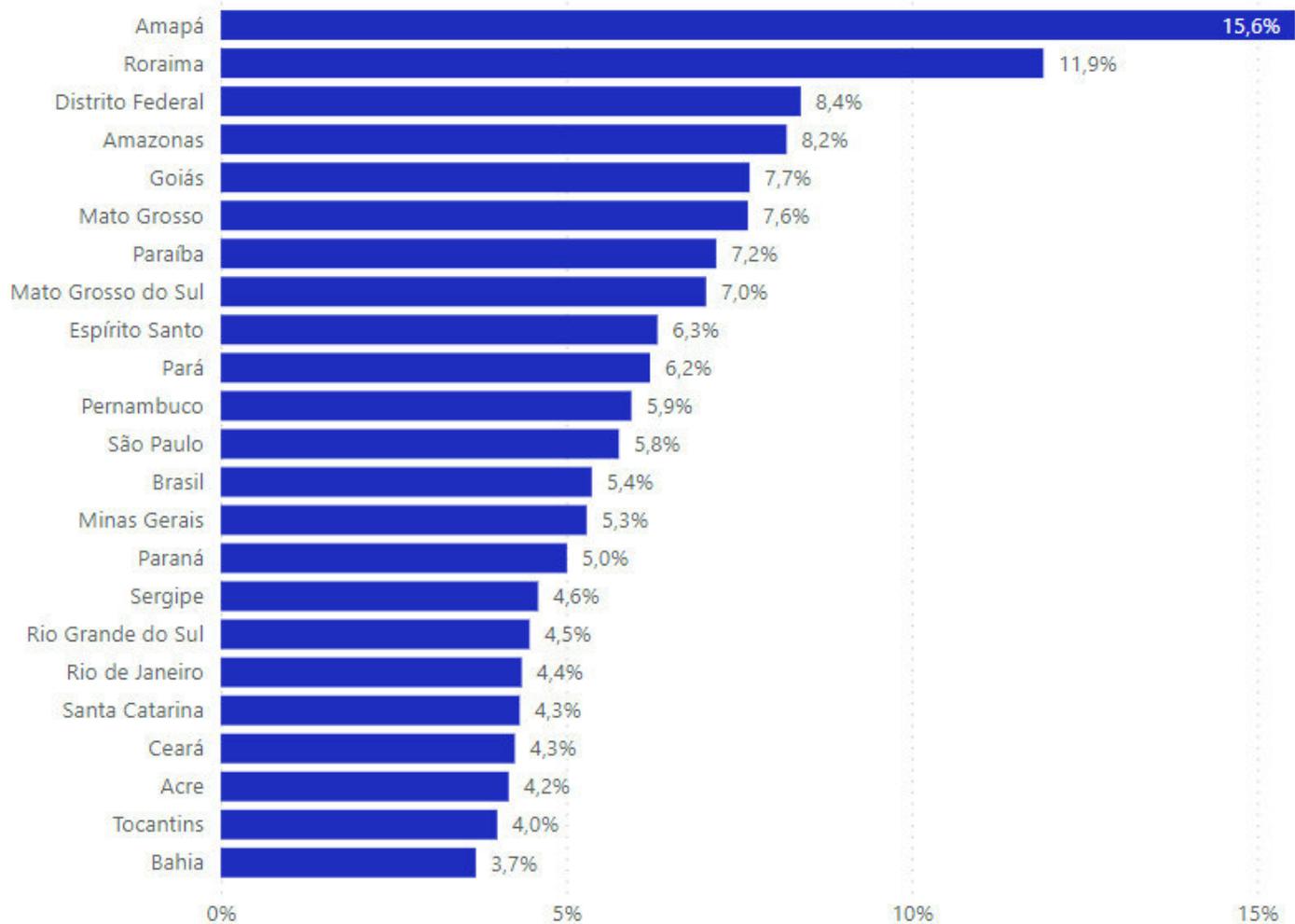
Percentual do Total de Estabelecimentos



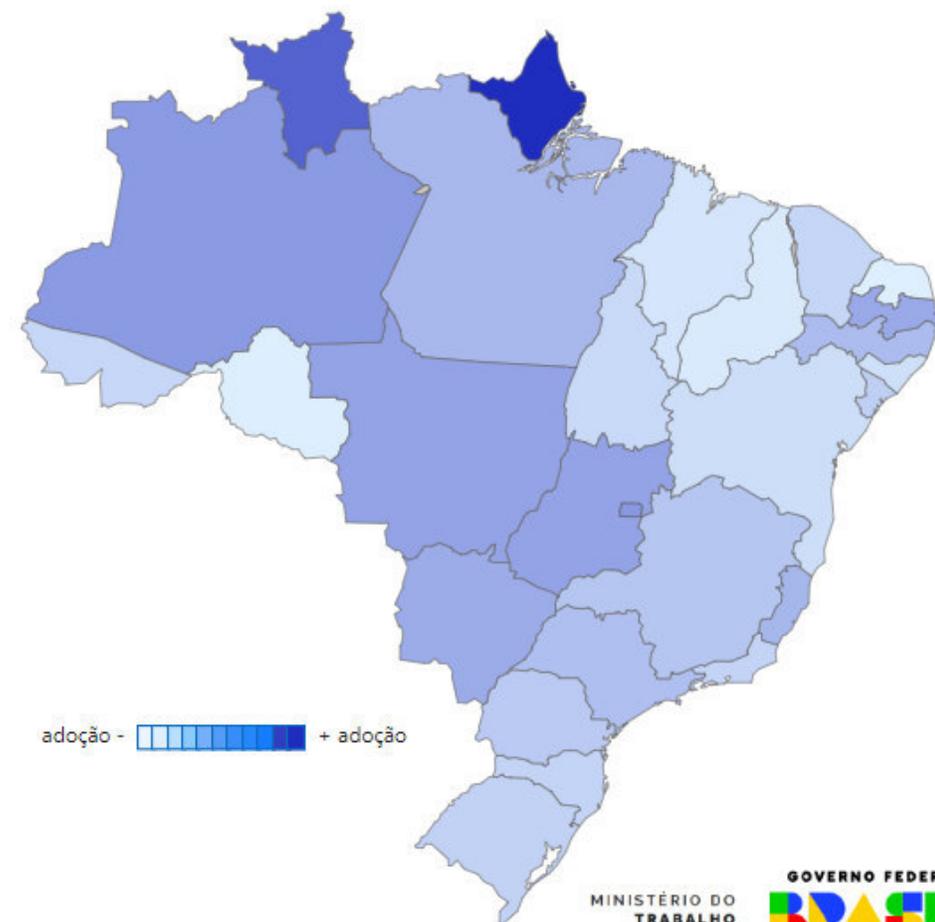
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Política de Incentivo à Contratação de Mulheres Vítimas de Violência

Percentual do Total de Estabelecimentos



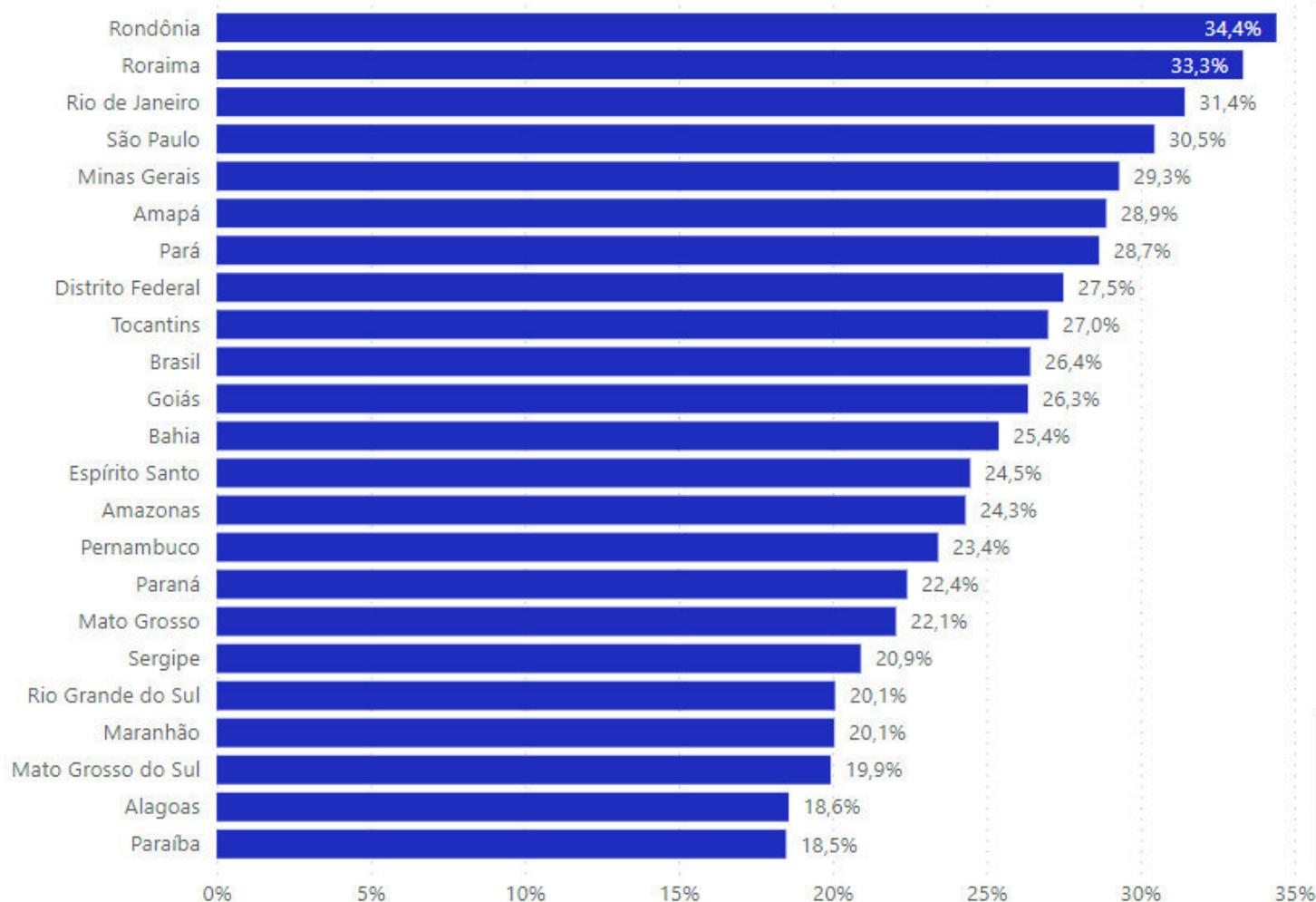
Percentual do Total de Estabelecimentos



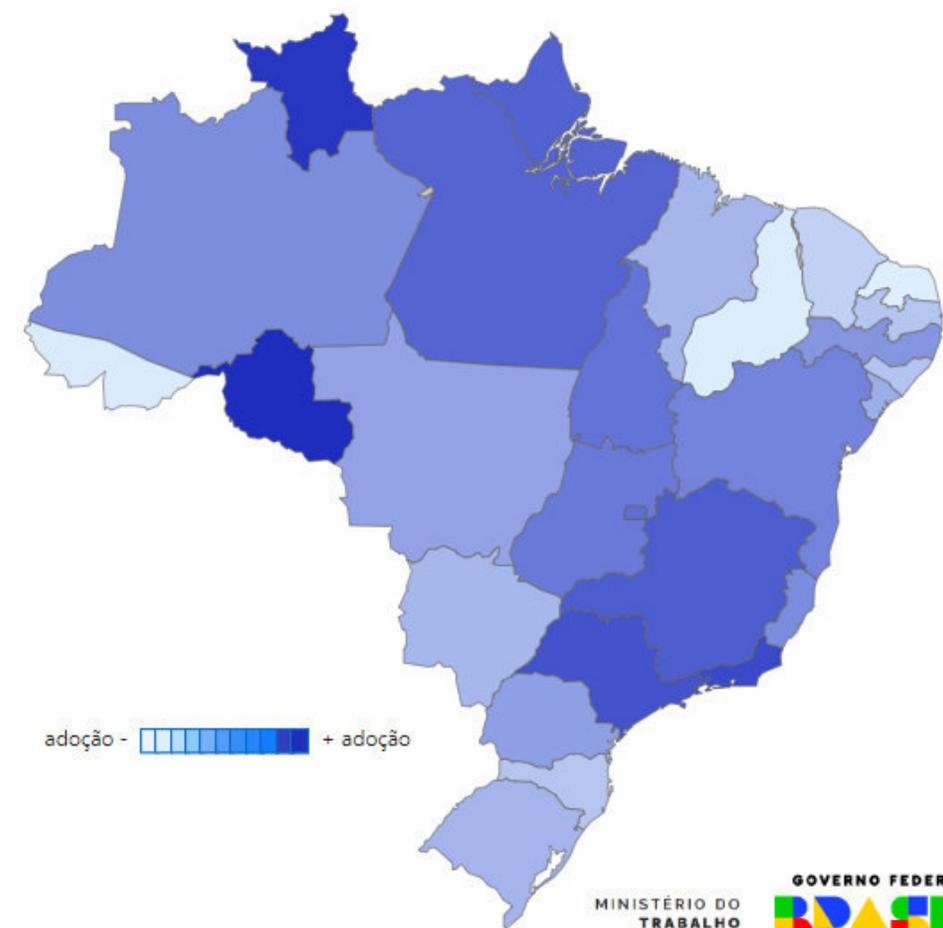
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Política de Incentivo à Contratação de Mulheres Negras

Percentual do Total de Estabelecimentos



Percentual do Total de Estabelecimentos



METODOLOGIA

Os dados de remuneração, salários, empregados (as) e grandes grupos ocupacionais foram informados pelas empresas ao eSocial em 2022. Foram considerados os estabelecimentos do setor privado com 100 empregados e mais em 31/12/2022. Para evitar qualquer sorte de identificação de empregados são consideradas situações que envolvem pelo menos três mulheres e três homens.

Salário Mediano de Contratação – é o valor do salário em que todos os demais salários ou são maiores ou são menores, podendo ser obtido para diferentes grupos. Foram considerados valores acima de zero de tipo mensal.

Remuneração Média – considera toda sorte de valores que remuneram o trabalho realizado, soma todas as remunerações e divide pelo número de empregados. Foram considerados valores acima de 0,3 salários mínimos e menores que 150 salários mínimos.

Razão do Salário Mediano de Contratação – a razão é obtida pela divisão do valor mediano encontrado para as mulheres em relação ao valor mediano encontrado para os homens. Permitindo dizer quanto as mulheres recebem em relação aos homens

Razão da Remuneração Média – a razão é obtida pela divisão do salário médio das mulheres empregada em relação ao salário médio dos homens empregados.

O cálculo da Razão não é possível se há situações em que não haja mulheres ou não haja homens no numerador ou no denominador.

População negra = pretos e pardos; e **população não-negra** = brancos e amarelos e indígena.

Os **Grandes Grupos Ocupacionais da Classificação Brasileira de Ocupações** correspondem às agregações de ocupações que tem características similares por suas tarefas na hierarquia das ocupações – dirigentes e gerentes têm atividades de mando; ocupados em atividades de nível superior apoiam a direção e o planejamento das atividades; ocupações de nível técnico supervisionam as tarefas; ocupações administrativas realizam atividades de escrituração em geral, ocupações operacionais executam as ações finalísticas das empresas em todas as áreas de atividade (agrícola, comercial, industrial, de serviços).

As informações sobre **critérios remuneratórios, políticas para ampliação da diversidade e apoio à parentalidade** foram respondidas pela empresa no Portal Emprega Brasil e para o relatório foram consideradas apenas as respostas para estabelecimentos com cem empregados e mais.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

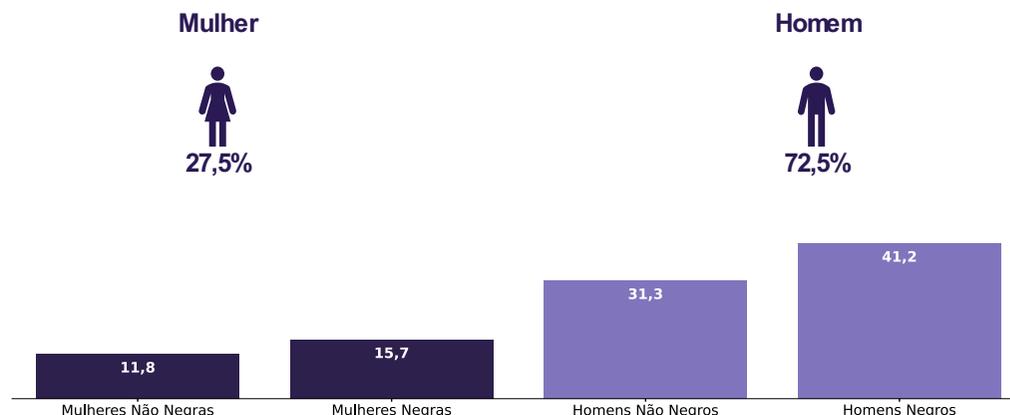
CNPJ: 10573068000113

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 71,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 83,2%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	71,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	83,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	👤
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👤👤👤👤
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	